

# 令和7年度 組織改編と定期人事異動

令和7年3月

ちよどいい、みつけた。

廿日市市

はつかいちし

## I 組織改編

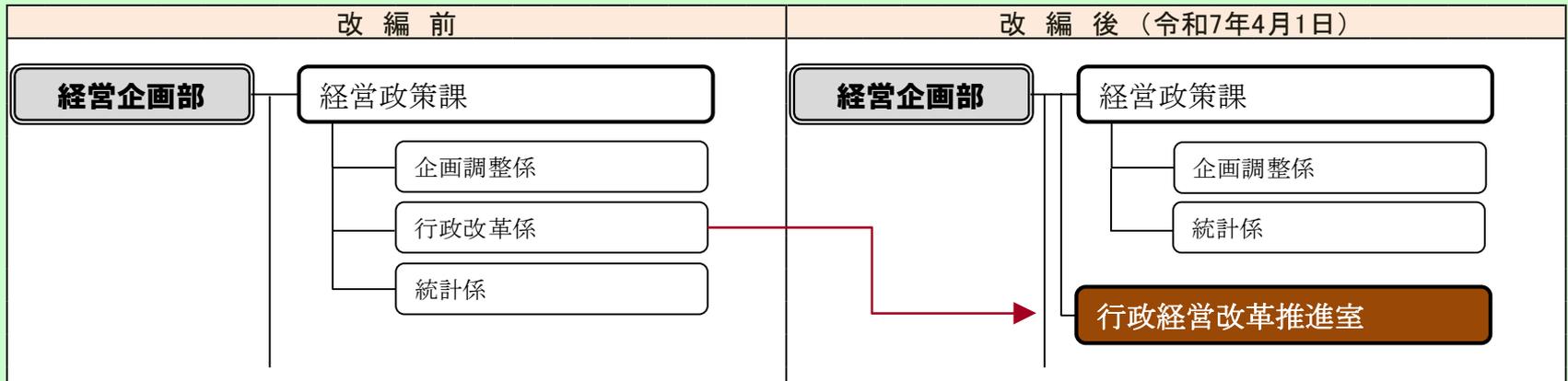
### 1 基本的な考え方

第6次総合計画後期基本計画の着実な執行に加え、令和8年度からを計画期間とする次期総合計画による新しいまちづくりに即した体制づくりを見据え、令和7年度については、現行の組織体制を維持することを基本としながら、特定課題等に対応するための必要な改編を行います。

### 2 組織改編の主な内容

#### ●経営企画部に「行政経営改革推進室」の設置

廿日市市行政経営改革指針に基づいた取組を着実に実行していくため、行政改革係を強化し、経営政策課の内室として、新たに「行政経営改革推進室」を設置します。

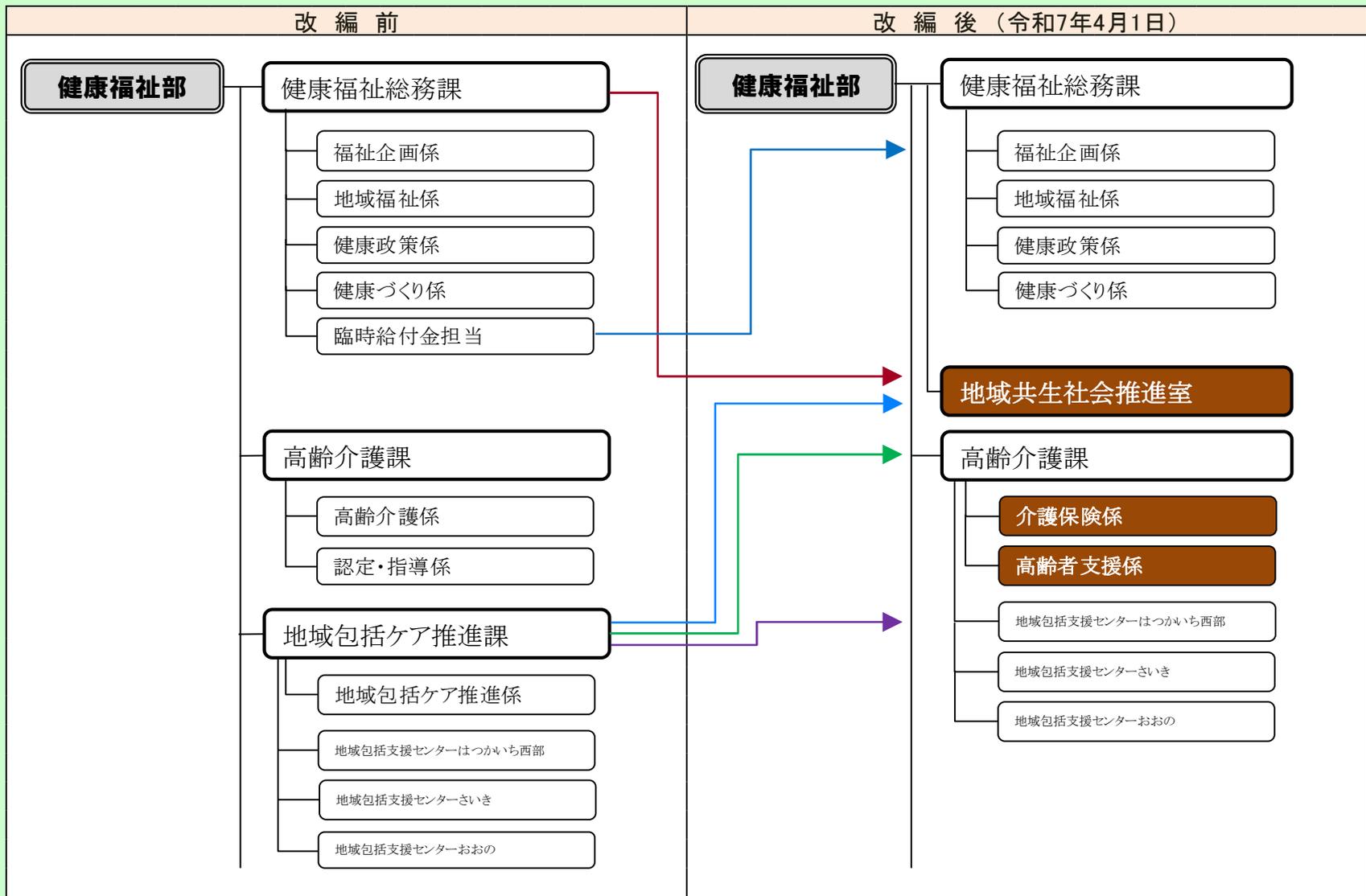


## ●健康福祉部に「地域共生社会推進室」を設置

国が提唱する地域共生社会の実現に向けた取組を着実に推進するため、健康福祉総務課の内室として、新たに「**地域共生社会推進室**」を設置します。

## ●高齢介護課と地域包括ケア推進課の統合

地域共生社会推進室設置に伴う事務の移管及び地域包括支援センターの基幹機能を地域包括支援センター西部に移管することにあわせて、多様化する高齢者支援と介護サービスニーズへの効果的な対応を図るため、高齢介護課へ地域包括ケア推進課を統合します。統合に伴い、高齢介護課の係を「**介護保険係**」と「**高齢者支援係**」に再編します。



●建設部に「都市活力デザイン課」を移管

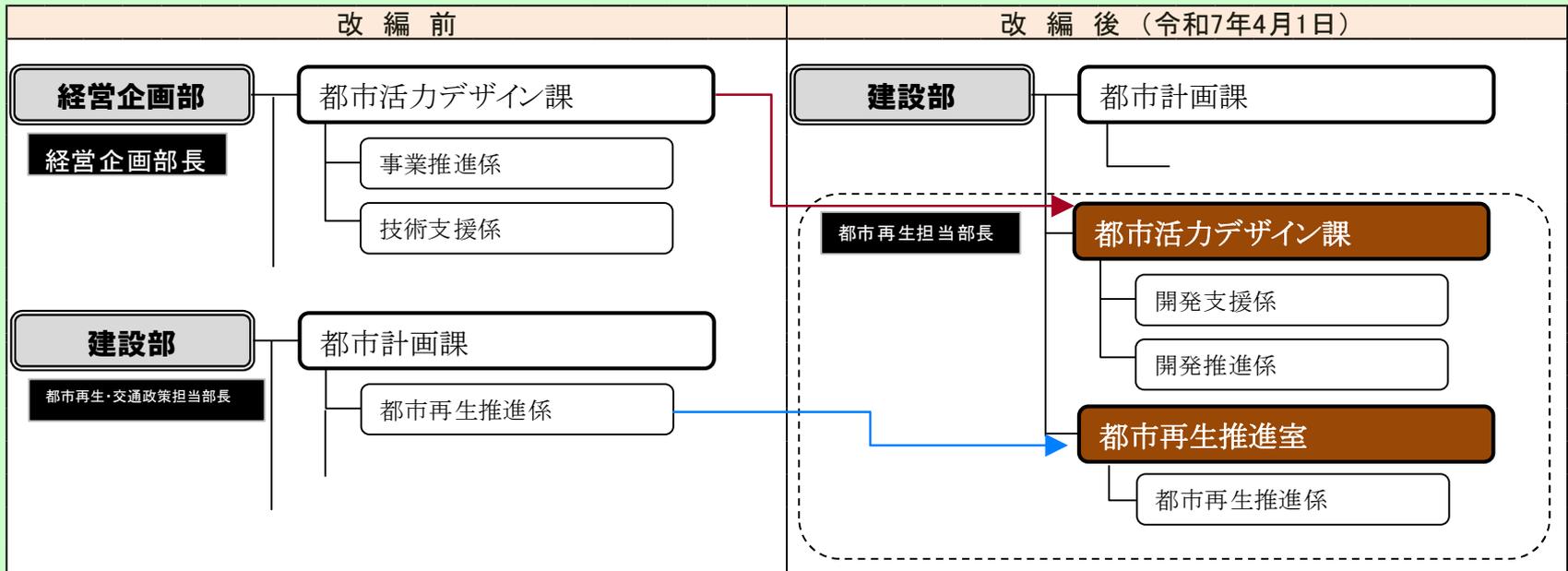
新機能都市開発事業、未来物流産業団地造成事業及びシビックコア地区整備事業の一体的な進行管理のため、経営企画部から建設部に都市活力デザイン課を移管します。

●建設部に「都市再生推進室」を設置

シビックコア地区整備事業推進のため、新たに「都市再生推進室」を設置します。

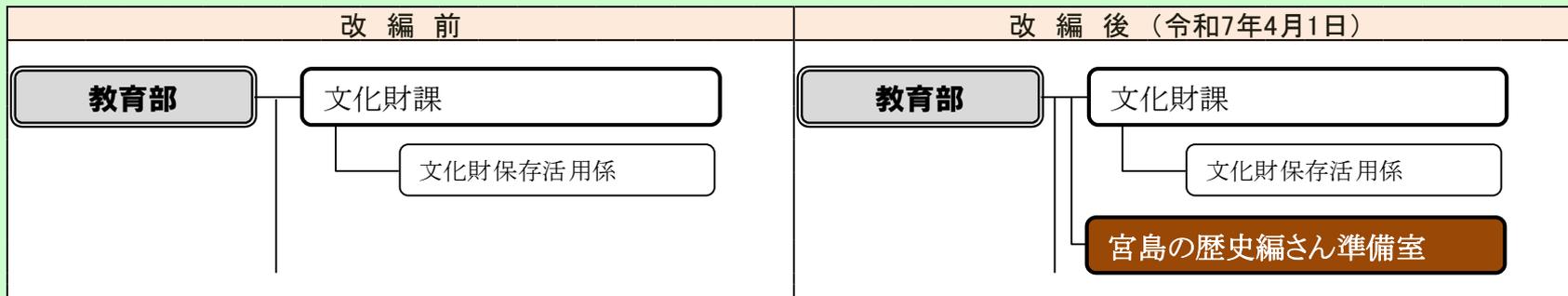
●「都市再生担当部長」を設置

新機能都市開発事業、未来物流産業団地造成事業及びシビックコア地区整備事業の一体的な進行管理のため、「都市活力デザイン課」と「都市再生推進室」を所管する「都市再生担当部長」を設置します。



## ●教育部に「宮島の歴史編さん準備室」を設置

宮島の歴史を編さんするに当たり、文化財課の内室として、新たに「宮島の歴史編さん準備室」を設置します。



## Ⅱ 定期人事異動

### 1 基本的な考え方

限られた人員の中、重点施策を着実に推進するとともに、様々な市民ニーズや行政課題に迅速かつ的確に対応するため、職員の新たな能力開発、これまで培った知識・経験の活用、外部人材の登用を組み合わせ、適材適所の人員配置を行うことにより、効率的で実行力のある体制を構築します。

### 2 人事異動の主な内容

#### (1) 重点施策の推進と行政課題への対応

- 本市の将来を展望した戦略的な取組（子育てしやすいまちづくり、都市構造の再構築、持続可能な観光地域づくり、DXの推進等）の重点施策を着実に実行するため、選択と集中による人員配置を行います。

#### (2) 効率的・効果的な行政運営

- 各組織が総合的・効果的に業務を執行するため、業務内容や業務量の増減に合わせた人員配置を行います。
- 一時的な業務量増等に対応する任期付職員、豊富な行政経験を有する再任用職員、多様な勤務形態を可能とし、専門的な知識・経験等を有する会計年度任用職員を効果的に配置します。

#### (3) 人材育成の推進

- 新規採用職員や中堅職員などについては、おおむね3年から5年での人事異動により、多様な業務を経験させるジョブローテーションを行います。  
一方、高度化・専門化する行政需要に対応するため、職員の適性と意欲に応じ、特定分野で経験を有する職員を継続して配置し、業務の安定性を確保します。
- 人材育成、体制強化等を図るため、他団体との人事交流及び研修派遣を継続して実施します。  
人事交流：国土交通省中国地方整備局（1名）、経済産業省中国経済産業局（1名）、広島県（3名）、広島市（1名）  
広島電鉄株式会社（1名）

#### (4) 女性活躍の推進

- 女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づき、将来管理職となるポスト職(課長補佐、係長)への登用を進めています。

##### ◇女性管理職の人数

職位	令和6年度	令和7年度	増減
部長級	1人	2人	+1人
次長級	7人	5人	-2人
課長級	14人	17人	+3人
計	22人	24人	+2人

##### ◇女性管理職の割合

令和7年4月1日時点での保育園と消防を除く管理職の女性割合：21.8%（110人中24人）

### Ⅲ 異動規模

#### 1 組織数と職員数

(単位:人)

区 分	令和6年4月1日		令和7年4月1日		増 減	
	組織数	職員数	組織数	職員数	組織数	職員数
市長部局	7 部 50 課等	777 [8]	7 部 51 課等	771 [8]		△ 6 [0]
議会	1 事務局	8	1 事務局	8		0
行政委員会	教育委員会	1 部 4 課	1 部 4 課	56		3
	選挙管理委員会	1 事務局	1 事務局	3		0
	監査委員	1 事務局	1 事務局	4		0
	農業委員会	1 事務局	1 事務局	3		0
消防機関	1 本部 3 課	181	1 本部 3 課	181		0
計		1,029		1,026		△ 3
職員数の内訳	任期の定めのない職員	1,021	任期の定めのない職員	1,018	任期の定めのない職員	△ 3
	他団体からの派遣職員	8	他団体からの派遣職員	8	他団体からの派遣職員	0

備考 1 組織数は、出先機関及び消防署を除いています。

2 職員数は、一般職（任期付職員及び再任用職員を除く。）の人数を表しています。

[ ] 内の数値は、職員数のうち他団体からの派遣職員数を内数で表しています。

## 2 人事異動の状況

### 行政職

(単位:人)

職 位	令和6年4月1日						令和7年4月1日						増減				
	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数			
		配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計
部長級	14 (1)	1 (0)	3 (0)		4 (0)	28.6% (0.0%)	14 (2)	2 (0)	7 (2)		9 (2)	64.3% (100.0%)	0 (1)	1 (0)	4 (2)		5 (2)
次長級	32 (7)	2 (0)	5 (1)	1 (0)	8 (1)	25.0% (14.3%)	22 (5)	3 (0)	4 (1)		7 (1)	31.8% (20.0%)	△10 (△2)	1 (0)	△1 (0)	△1 (0)	△1 (0)
課長級	65 (14)	7 (1)	11 (4)	3 (0)	21 (5)	32.3% (35.7%)	74 (17)	16 (2)	21 (5)		37 (7)	50.0% (41.2%)	9 (3)	9 (1)	10 (1)	△3 (0)	16 (2)
その他	598 (228)	126 (43)	34 (5)	40 (13)	200 (61)	33.4% (26.8%)	588 (226)	143 (46)	27 (11)	43 (15)	213 (72)	36.2% (31.9%)	△10 (△2)	17 (3)	△7 (6)	3 (2)	13 (11)
計	709 (250)	136 (44)	53 (10)	44 (13)	233 (67)	32.9% (26.8%)	698 (250)	164 (48)	59 (19)	43 (15)	266 (82)	38.1% (32.8%)	△11 (0)	28 (4)	6 (9)	△1 (2)	33 (15)

備考 職員数には、他団体への派遣職員及び他団体からの受入職員は含み、任期の定めのある職員を除いています。  
( ) 内の数値は、女性職員数を内数で表しています。

### 保育園

職 位	令和6年4月1日						令和7年4月1日						増減				
	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数			
		配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計
課長級	15 (14)	3 (3)	4 (3)		7 (6)	46.7% (42.9%)	15 (14)	6 (5)	1 (1)		7 (6)	46.7% (42.9%)	0 (0)	3 (2)	△3 (△2)		0 (0)
その他	124 (123)	17 (16)	6 (6)	9 (9)	32 (31)	25.8% (25.2%)	132 (131)	35 (35)	1 (1)	12 (12)	47 (47)	35.6% (35.9%)	8 (8)	18 (19)	△5 (△5)	3 (3)	16 (16)
計	139 (137)	20 (19)	10 (9)	9 (9)	39 (37)	28.1% (27.0%)	147 (145)	41 (40)	2 (2)	12 (12)	55 (54)	37.4% (37.2%)	8 (8)	21 (21)	△8 (△7)	3 (3)	16 (17)

消防職

職 位	令和6年4月1日						令和7年4月1日						増減				
	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数			
		配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計
部長級	1 (0)					0.0% (0.0%)	1 (0)					0.0% (0.0%)	0 (0)		0 (0)		0 (0)
次長級	3 (0)	1 (0)			1 (0)	33.3% (0.0%)	3 (0)	1 (0)	1		2 (0)	66.7% (0.0%)	0 (0)	△ 1 (0)	1 (0)		0 (0)
課長級	9 (0)	6 (0)			6 (0)	66.7% (0.0%)	9 (0)	7 (0)			7 (0)	77.8% (0.0%)	0 (0)	1 (0)			1 (0)
その他	168 (8)	64 (0)	11 (1)	4 (0)	79 (1)	47.0% (12.5%)	170 (8)	73 (0)	3 (0)	6 (1)	82 (1)	48.2% (12.5%)	2 (0)	9 (0)	△ 8 (△ 1)	2 (1)	3 (0)
計	181 (8)	71 (0)	11 (1)	4 (0)	86 (1)	47.5% (12.5%)	183 (8)	81 (0)	4 (0)	6 (1)	91 (1)	49.7% (12.5%)	2 (0)	10 (0)	△ 7 (△ 1)	2 (1)	5 (0)

計

職 位	令和6年4月1日						令和7年4月1日						増減				
	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数				異動率	職員数	異動数			
		配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計			配置替	昇任	採用	計
計	1,029 (395)	227 (63)	74 (20)	57 (22)	358 (105)	34.8% (26.6%)	1,028 (403)	286 (88)	65 (21)	61 (28)	412 (137)	40.1% (34.0%)	△ 1 (8)	59 (25)	△ 9 (1)	4 (6)	54 (32)