令和 7 年第 1 回 廿日市市議会

(第 1 回 定例会)

公の施設の指定管理者の指定について

議案第 35 号 廿日市市福祉健康増進保養センター（スパ羅 …… 1
漢）

廿 日 市 市

公の施設の指定管理者の指定について(廿日市市福祉健康増進保養センター(スパ羅漢))

1 施設の概要

- (1) 名称 廿日市市福祉健康増進保養センター(スパ羅漢)
- (2) 所在地 廿日市市飯山21番地5
- (3) 設置目的 市民の福祉の向上及び健康の増進を図り、あわせて地域の活性化を促進するため。
- (4) 事業概要
- ・保養と休養の場を提供し、広く市民の利用に供すること。
 - ・地域間の交流の促進に関すること。
 - ・その他保養センターの目的を達成するために必要な事業に関すること。
- (5) 年間利用者数 78,822人(令和5年度)
- (6) 現在の指定管理者 株式会社広島リゾート
- (7) 現在の指定管理料 16,800千円(令和4年度から令和6年度までの債務負担行為の限度額)
(年平均 5,600千円)

2 指定管理者として指定する団体の概要

別紙①のとおり

3 指定期間

令和7年4月1日から令和8年3月31日までの1年間

4 選定結果

別紙②のとおり

5 収支計画

(単位:千円)

項 目	金額(消費税及び地方消費税を含む。)
	令和7年度
収 入	65,670
指定管理料	5,600
利用料金	23,000
その他の収入	37,070
支 出	61,769
収支の差	3,901

団体概要書

ふりがな 団体名	かぶしきがいしやひろしま 株式会社広島リゾート		
ふりがな 代表者氏名	なかもと まさお 中本 雅生	設立年月日	昭和 62 年 3 月 3 日
事務所の 所在地	〒 7 3 8 - 0 2 2 4 廿日市市栗栖 508 番地		
職員数	4 2 名 (パート含む。)	売上高	597, 246 千円
経営理念	『挑む』 『商売とは座して待つものではなく、切り拓くものである』		
主な 業務内容	温泉・宿泊施設の運営 スキー場の運営 (冬季のみ)		
経営方針	地域とともに歩み、地域に貢献する。 従業員個々の資質を活かし、地域に密着し、社業に励む。 企業は地域とともにある。そして従業員が地域に溶け込むことにより、地域と一体となって発展していく。		
類似事業の 受託等実績	廿日市市吉和魅惑の里		

廿日市市福祉健康増進保養センターに係る指定管理者候補者の選定について

産業部観光課

廿日市市福祉健康増進保養センターの指定管理者候補者を選定した。

1 募集の概要

○ 募集期間

令和6年12月20日（金）から令和7年1月10日（金）まで

○ 申請者

株式会社広島リゾート（廿日市市栗栖508番地 代表取締役 中本 雅生）

2 審査の概要と結果

(1) 審査の方法

廿日市市指定管理者選定委員会において、申請者からの申請書類の審査やヒアリングをもとに、各委員が適否の判定を行い、その結果により指定管理者候補者として選定する。

(2) 審査基準

審査基準	審査の観点
1 平等利用確保	(1) 利用者の平等な利用の確保 (2) 高齢者や障がいのある人等の施設利用への配慮
2 施設の効用を最大限に発揮させるとともに、その管理に係る経費の縮減が図られるものであること。	(1) 施設の設置目的との整合性 (2) 利用者に対するサービスの向上 (3) 利用促進、利用者増への取組 (4) 適切な利用料金の設定 (5) 管理経費の縮減
3 施設管理を安定して行う人的及び物的能力	(1) 申請者の取組姿勢 (2) 人員体制、組織体制 (3) 緊急事態等の対応 (4) 個人情報の管理体制 (5) 申請者の安定性、信頼性 (6) 申請者の実績
4 地域の観光の活性化を図るための施設としてのスパ羅漢の役割に適合した事業を行う能力を有しているものであること。	(1) 道路利用者等に対する観光の活性化についての効果的な提案 (2) 地元雇用や地域の活性化についての積極的な姿勢
5 その他、施設の目的を達成するために十分な能力を有しているものであること。	パートナーシップ（市との信頼関係に基づくパートナーシップ）

(3) 審査結果

審査結果は次のとおりで、株式会社広島リゾートを指定管理者の候補者として選定した。

申請者	株式会社広島リゾート
総合判定	適
総評	<p>【評価した点】</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者に対するサービス向上や利用促進、利用者増のための取組み 現状をよく把握しており、今後の管理運営にも期待できること。 適正な管理運営ができる人員体制、組織体制

3 指定期間

令和7年4月1日から令和8年3月31日まで