

# 生涯学習社会づくりのためのアンケート

## 事業所用 集計報告

回収件数：	総数	8
	無効票	0
	有効票	8

調査の目的： 事業所の日頃の学習活動や地域での活動の現状、今後のニーズや考えなどを把握し、今後の廿日市市の生涯学習・社会教育の施策に反映する

調査対象： 企業紹介ガイドブック掲載予定事業者

調査方法： 郵送およびGoogleフォーム(WEB回答)による回収

調査時期： 令和 5年 11月

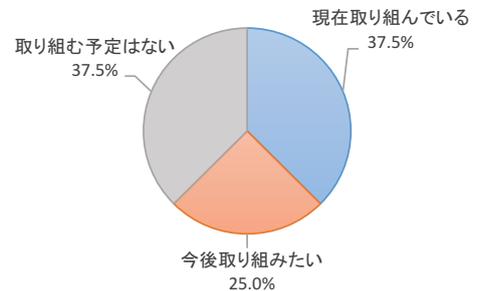
調査主体： 廿日市市 教育委員会 生涯学習課

## リスキリングの取組について

### Q1事業所としてのリスキリングの取組状況

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	現在取り組んでいる	3	37.5
2	今後取り組みたい	2	25.0
3	取り組む予定はない	3	37.5
	回答者数	8	100

Q1事業所としてのリスキリングの取組



### Q2リスキリングの内容

[現在取り組んでいる]	各種研修やワークショップの実施 専門教育、マネジメント など  基幹システムの変更・DX推進の為に、これまで専門知識のなかったメンバーでプロジェクトチームを作り、導入に向けて準備を進めている。
[今後取り組みたい]	原材料が日々廃盤となっているので、現行使用している原材料に近いもので、仕入先や原材料メーカーから学んでいる。自動化できる部分は、自動機械の知識を得ている。検討課題、法改正に沿った取組。

### Q3リスキリングに取り組む理由

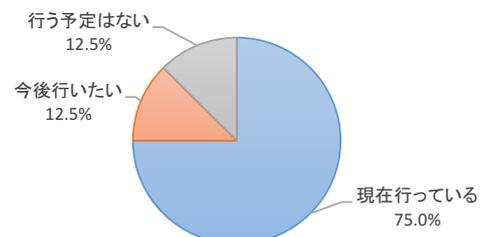
[現在取り組んでいる]	企業と従業員の成長 質向上のためには必須 時代の変化、働き方の変化に対応する為
[今後取り組みたい]	人材確保問題。残業を減らす取組。

## 従業員への学びの支援について

### Q4従業員の学習や地域貢献活動に対するサポートの実施状況

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	現在行っている	6	75.0
2	今後行いたい	1	12.5
3	行う予定はない	1	12.5
	回答者数	8	100

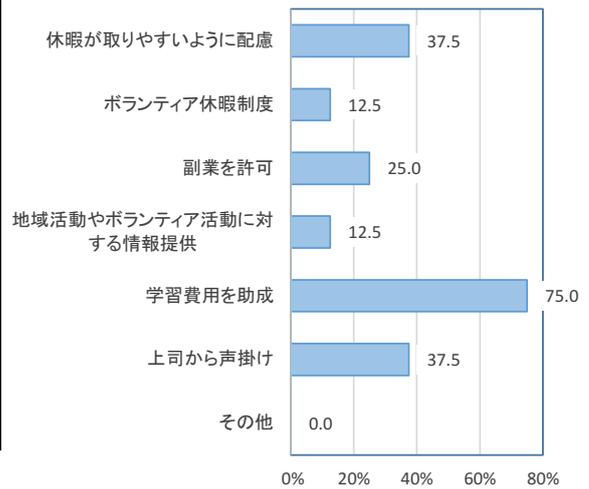
Q4従業員の学習や地域貢献活動に対するサポート



Q5サポートの内容

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	休暇が取りやすいように配慮している	3	37.5
2	ボランティア休暇制度がある	1	12.5
3	副業を許可している	2	25.0
4	地域活動やボランティア活動に対する情報提供を行っている	1	12.5
5	学習費用を助成している	6	75.0
6	上司から声掛けをしている	3	37.5
7	その他	0	0.0
	回答者数	8	100

Q5サポートの内容

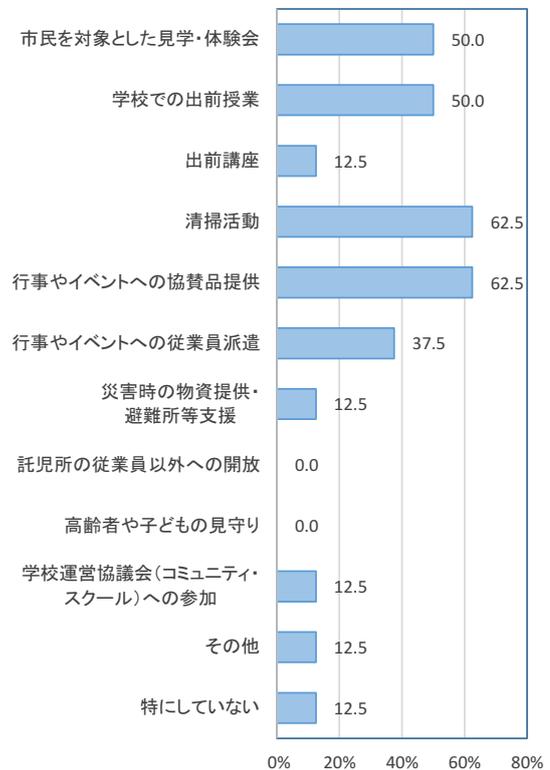


地域貢献について

Q6市民や地域への貢献活動

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	市民を対象とした見学・体験会	4	50.0
2	学校での出前授業	4	50.0
3	出前講座	1	12.5
4	清掃活動	5	62.5
5	行事やイベントへの協賛品提供	5	62.5
6	行事やイベントへの従業員の派遣	3	37.5
7	災害時の物資提供・避難所等支援	1	12.5
8	託児所の従業員以外への開放	0	0.0
9	高齢者や子どもの見守り	0	0.0
10	学校運営協議会（コミュニティ・スクール）への参加	1	12.5
11	その他	1	12.5
12	特にしていない	1	12.5
	回答者数	8	100

Q6市民や地域への貢献活動



〔その他〕

社会福祉法人ひかり園のウエス、軍手の購入

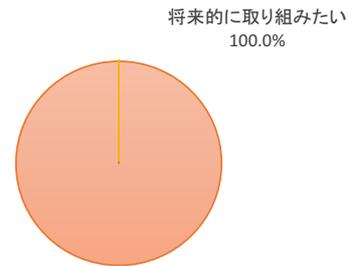
Q7地域貢献活動に取り組む理由

- ・ 地域社会と共存するため、繋がりを深めるため
- ・ 当社の業界や当社について知ってもらい、関心を持ってもらう為。
- ・ 33年間、この場所でお世話になっているから
- ・ 地域の皆様あつての会社なので、できるだけ協力をしている。
- ・ 取り組まない理由がない
- ・ 地域社会がより良い方向に発展する為・企業のイメージアップ・将来のリクルート活動の為

Q8【特にしていない事業所】今後の地域貢献活動への取組意向

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	できるだけ早い時期に取り組みたい	0	0.0
2	将来的に取り組みたい	1	100.0
3	取り組みたいと思わない	0	0.0
4	その他	0	0.0
	回答者数	1	100

Q8今後の地域貢献活動への取組意向

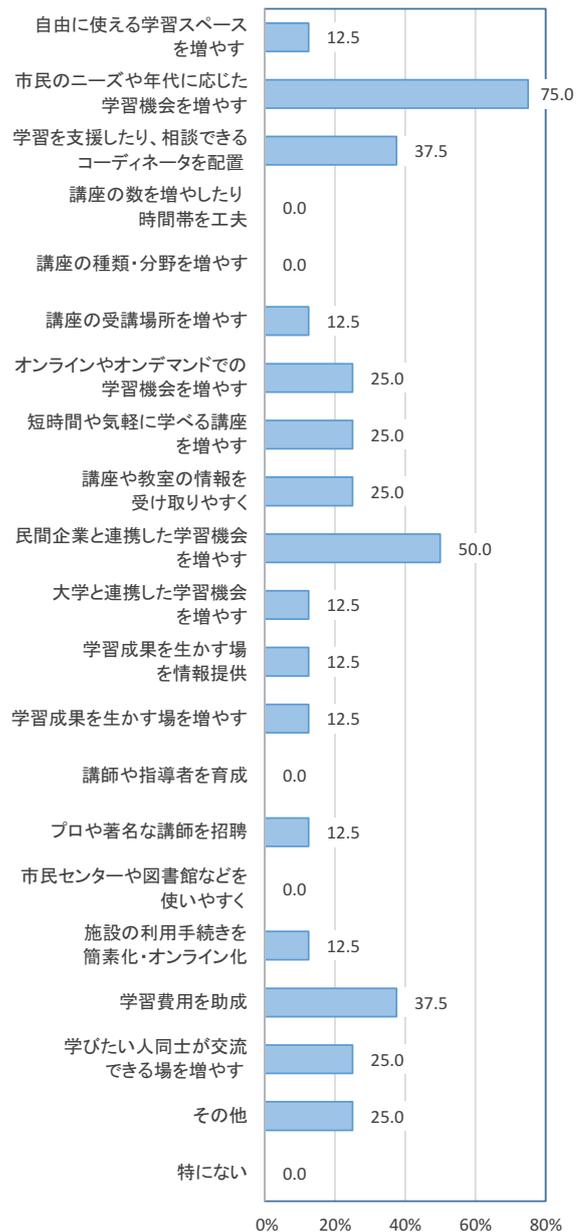


市が重点的に取り組むこと

Q9生涯学習を充実するために、市が力を入れること

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	自由に使える学習スペースを増やす	1	12.5
2	市民のニーズや年代に応じた学習機会を増やす	6	75.0
3	学習を支援したり、相談できるコーディネーターを配置する	3	37.5
4	講座の数を増やしたり時間帯を工夫する	0	0.0
5	講座の種類・分野を増やす	0	0.0
6	講座の受講場所を増やす	1	12.5
7	オンラインやオンデマンドでの学習機会を増やす	2	25.0
8	短時間や気軽に学べる講座や教室を増やす	2	25.0
9	講座や教室の情報を受け取りやすくする	2	25.0
10	民間企業と連携した学習機会を増やす	4	50.0
11	大学と連携した学習機会を増やす	1	12.5
12	学習成果を生かす場を情報提供する	1	12.5
13	学習成果を生かす場を増やす	1	12.5
14	講師や指導者を育成する	0	0.0
15	プロや著名な講師を招聘する	1	12.5
16	市民センターや図書館などを使いやすくする	0	0.0
17	市民センターなど施設の利用手続きを簡素化・オンライン化する	1	12.5
18	学習費用を助成する	3	37.5
19	学びたい人同士が交流できる場を増やす	2	25.0
20	その他	2	25.0
21	特にな	0	0.0
	回答者数	8	100

Q9生涯学習を充実するために、市が力を入れること



【その他】

学生の会社見学の実施。

税金を減らし、給与の手取り額を増やすことで学び直しを行う為の金銭的な余裕や精神的な余裕を持ってもらう必要があるのではないかと思います。

**Q10 従業員の学びの支援や地域・社会貢献活動について今後取り組みたい活動、必要な支援**

- 
- ・ 不要なプラスチック材蔀で、地域で重宝されるグッズを製作し、配布する。
- 
- ・ 寄付等で、できるだけお金のかからない、時間の負担のない活動を希望します。
- 
- ・ 地元企業に優先的に仕事を振ることが支援に繋がるのではないかと思います。
- 
- ・ 専門教育、道徳、など
-