教職員の不祥事防止対策 取組一覧表

廿日市市教育委員会

	内 容	実施主体	実施時期	備 考
1	広島県教育委員会「信頼される教職員であるために」のチラシの再配付	各小・中学校	令和5年11月	<ul style="list-style-type: none"> 全教職員へチラシを配付し、4つの禁止事項を再確認する。 <p>【禁止事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①密室で児童生徒と1対1になること ②不必要な身体接触すること ③私的なメールやSNSによる児童生徒とやりとりすること ④所属長の許可なく車に児童生徒を同乗させること
2	教職員へ相談窓口の周知	各小・中学校	令和5年11月	<ul style="list-style-type: none"> 公立共済組合員に、相談窓口の一覧を配付する。 <p>※全国的にもメンタルヘルス不調が教職員の不祥事につながっているため。</p>
3	わいせつ事案に係る服務規律研修の実施・充実	各小・中学校	令和5年度の服務規律研修計画に合わせて (可能な限り計画を変更し早急に)	<ul style="list-style-type: none"> 市教育委員会が提供する資料を使い、研修を実施する。 <p>【資料】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①新たな研修プログラム(岡山県教育委員会) ②教職員によるわいせつ行為等事案による処分の現状 ③懲戒処分による給与等への影響 <p>【服務規律研修のポイント】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分事として捉えるために、グループワークやロールプレイを取り入れたり、個々の考えを意見交換したりする。 研修の最後には、自分を振り返る時間を設定する。
4	「風通しの良い職場」について、教職員で対話する場を設定する。	各小・中学校	令和5年度中	<ul style="list-style-type: none"> 30分程度を目安として、設定する。 対話により確認した事を、各校工夫して見える化する。
5	教職員のメンタルヘルス等に関する研修	市教育委員会	令和6年1学期	<p>管理職対象</p> <ul style="list-style-type: none"> 「風通しの良い職場づくり」のための外部講師による研修
6	わいせつ事案の防止に関する理論研修	市教育委員会	令和6年8月予定	<p>全教職員対象</p> <ul style="list-style-type: none"> 教職員としての自覚を啓発し、わいせつ・セクハラを防止するための外部講師による研修