

平成 27 年度 事業シート

第5次廿日市市総合計画（後期基本計画）

経営理念 3 魅力ある資源を上手につなぎ、市民満足度を高めるはつかいち
 経営目標 2 ムダ・ムリ・ムラをなくし、みんなが元気な市役所に ～行政経営の推進～
 重点的取組 2 効率的、効果的な行政組織をつくる

担当課名	総務部 人事課		
予算科目	会計	01	一般会計
	款	02	総務費
	項	01	総務管理費
	目	01	一般管理費

事業名	人事給与管理事業	事業開始年度	平成 27 年度
	システム更新・構築	根拠法令 条例 個別計画等	地方公務員法

1 事業の目的、意図

目的	【対象】誰の(何の)ために	【目指す姿・意図】(いつまでに、どういう状態に)
	職員	人事評価システムの導入により、職員の人事評価情報をデータ上で管理し、迅速かつ安定性の高い評価システムを構築する。

2 事業の実施主体・関係団体・役割

実施主体	市役所(職員)の役割	関係団体(パートナー)	関係団体(パートナー)の役割
市	本市の人事評価制度に合うように、業者と協議、調整しカスタマイズを行う。	業者	

3 平成 27 年度 予算（事業の内容・コスト情報・目標到達見込）

活動内容	◎平成28年度から新たな人事評価制度を実施するにあたり、迅速かつ安定的に評価制度を行うため、庁内ネットワークを利用した人事評価システムを構築する。システムの導入にあたっては、現在の人事給与システムに追加し効率よくシステムを活用する。 ・事業費関連 システム賃借料 1,570 千円																																																																				
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成 25 年度決算</th> <th>平成 26 年度予算</th> <th>平成 27 年度予算</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接事業費 A</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1,570,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>財源内訳</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> 国庫支出金</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> 県支出金</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> 借入金(市債)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> その他(使用料など)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> 市(市税など)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1,570,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>人件費(按分) B</td> <td style="text-align: center;">0.50 人 4,243,000</td> <td style="text-align: center;">0.50 人 4,255,500</td> <td style="text-align: center;">0.50 人 4,324,500</td> <td></td> </tr> <tr> <td>総事業費(A+B)</td> <td style="text-align: center;">4,243,000</td> <td style="text-align: center;">4,255,500</td> <td style="text-align: center;">5,894,500</td> <td></td> </tr> <tr> <td>① 人口(4月1日現在)</td> <td style="text-align: center;">117,680 人</td> <td style="text-align: center;">117,680 人</td> <td style="text-align: center;">117,182 人</td> <td></td> </tr> <tr> <td> 市民1人当たり</td> <td style="text-align: center;">36</td> <td style="text-align: center;">36</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>②</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					項目	平成 25 年度決算	平成 26 年度予算	平成 27 年度予算		直接事業費 A	0	0	1,570,000		財源内訳					国庫支出金					県支出金					借入金(市債)					その他(使用料など)					市(市税など)	0	0	1,570,000		人件費(按分) B	0.50 人 4,243,000	0.50 人 4,255,500	0.50 人 4,324,500		総事業費(A+B)	4,243,000	4,255,500	5,894,500		① 人口(4月1日現在)	117,680 人	117,680 人	117,182 人		市民1人当たり	36	36	50		②			
項目	平成 25 年度決算	平成 26 年度予算	平成 27 年度予算																																																																		
直接事業費 A	0	0	1,570,000																																																																		
財源内訳																																																																					
国庫支出金																																																																					
県支出金																																																																					
借入金(市債)																																																																					
その他(使用料など)																																																																					
市(市税など)	0	0	1,570,000																																																																		
人件費(按分) B	0.50 人 4,243,000	0.50 人 4,255,500	0.50 人 4,324,500																																																																		
総事業費(A+B)	4,243,000	4,255,500	5,894,500																																																																		
① 人口(4月1日現在)	117,680 人	117,680 人	117,182 人																																																																		
市民1人当たり	36	36	50																																																																		
②																																																																					
コスト情報(円)																																																																					
到達目標	活動及び成果指標		単位	H25実績値	H26目標値	H27目標値	備考																																																														
	活動	新たな人事評価の実施率				試行100%																																																															
	成果	個人目標の達成度					今後設定																																																														
	評価制度への納得度					今後設定																																																															