

# 平成 26 年度 事業シート

第5次廿日市市総合計画（後期基本計画）

経営理念 3 魅力ある資源を上手につなぎ、市民満足度を高めるはつかいち  
 経営目標 2 ムダ・ムリ・ムラをなくし、みんなが元気な市役所に ～行政経営の推進～  
 重点的取組 3 職員のやる気を高め、活気のある職場をつくる

担当課名	総務部 人事課		
予算 科目 目	会計	01	一般会計
	款	02	総務費
	項	01	総務管理費
	目	01	一般管理費

事業名	人材育成事業	事業開始年度	昭和 25 年度
	職員研修	根拠法令 条例 個別計画等	地方公務員法第39条

## 1 事業の目的、意図

目的	【対象】誰の(何の)ために	【目指す姿・意図】(いつまでに、どういう状態に)
	廿日市市民のために働く職員のキャリアアップのため	自立（自律）した職員一人一人が、組織の成果を上げるために、能力を最大限発揮する。

## 2 事業の実施主体・関係団体・役割

実施主体	関係団体(パートナー)	事業実施に係る市役所(職員)の役割
市	研修先（自治総合研修センター・自治大学・アカデミー）、研修事業委託先	研修に係る企画立案・実施・効果測定

## 3 平成26年度 予算（事業の内容・コスト情報・目標到達見込）

活動内容	職員のキャリアアップのため、自学を促進する通信教育講座などの「自主研修」、職場内で行うOJTなどの「職場研修」と広島県自治総合研修センターなどで行う「職場外研修」を実施する。							
	<p>研修体系</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自主研修                     <ul style="list-style-type: none"> <li>通信教育講座</li> <li>自己啓発</li> </ul> </li> <li>職場研修                     <ul style="list-style-type: none"> <li>OJT</li> <li>実務研修</li> </ul> </li> <li>職場外研修                     <ul style="list-style-type: none"> <li>一般研修                             <ul style="list-style-type: none"> <li>階層別研修                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>自治総合研修センター</li> <li>廿日市市独自</li> </ul> </li> <li>選択研修                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>自治総合研修センター</li> <li>市町村・国際文化アカデミー</li> <li>廿日市市独自</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>指名研修                             <ul style="list-style-type: none"> <li>市町村アカデミー、国際文化アカデミー</li> <li>自治大学校、自治総合研修センター、NPO、地域団体</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p>事業費関連</p> <p>【歳入】</p> <p>市町村アカデミー研修受講経費助成金 1,903 千円</p> <p>通信教育受講負担金 107 千円</p> <p>【歳出】</p> <p>人材開発・特定課題対応研修 1,000 千円</p> <p>研修委託料 800 千円</p> <p>自治総合研修センター等県内研修 1,648 千円</p> <p>自治大学校・市町村アカデミー等県外出張 3,968 千円</p> <p>研修用図書費（消耗品費） 20 千円</p> <p>通信教育受講料：人事考課（負担金） 536 千円</p> <p>通信教育受講料：一般職員（負担金） 214 千円</p>						
コスト情報（円）	項目	平成 24 年度決算	平成 25 年度予算	平成 26 年度予算				
	財源内訳	直接事業費 A	5,731,985	6,624,000	8,186,000			
		国庫支出金						
		県支出金						
		借入金（市債）						
		その他(使用料など)	1,859,735	2,024,000	2,010,000			
	市（市税など）	3,872,250	4,600,000	6,176,000				
	人件費(按分) B	0.80 人 7,017,600	0.80 人 7,001,600	0.80 人 6,808,800				
	総事業費(A+B)	12,749,585	13,625,600	14,994,800				
	ト換算	① 人口(4月1日現在)	118,000 人	118,000 人	117,680 人			
② 市民1人当たり		108	115	127				
到達目標	活動及び成果指標	単位	H24 実績値	H25 実績値	H26 目標値	H27 目標値	備考	
	活動	研修参加率	%	46.2	57.1	30.0	30.0	
	成果	研修で得た知識・スキルの習得度	%	66.7	76.8	80.0	90.0	
		研修で得た知識・スキルの活用度	%	68.0	77.3	70.0	80.0	

【平成26年度人材育成事業の要点】

市民のニーズや市職員に対する期待に応える人材を育成するため、次の事業を実施する。

- ★ 人材育成基本方針の策定
- ★ 派遣研修については所属長推薦、自己推薦、指名によるものを区分し、組織と職員のニーズを両方満たす研修を実施する。
- ★ 研修の理解度・満足度の分析や研修受講後の活用度調査により、研修効果を高める方策を検討する。
- ★ NPO法人等への派遣研修など、実践的なノウハウを身につける手法を検討する。