

平成 25 年度 事業シート

第5次廿日市市総合計画（後期基本計画）

経営理念 3 魅力ある資源を上手につなぎ、市民満足度を高めるはつかいち
 経営目標 2 ムダ・ムリ・ムラをなくし、みんなが元気な市役所に ～行政経営の推進～
 重点的取組 3 職員のやる気を高め、活気のある職場をつくる

担当課名	総務部 人事課
予算科目	会計 01 一般会計 款 02 総務費 項 01 総務管理費 目 01 一般管理費

事業名	人材育成事業	事業開始年度	昭和 25 年度
	職員のキャリアアップ（広島県自治総合研修センター、市町村アカデミーなどの各種職員研修への参加）	根拠法令 条例 個別計画等	地方公務員法第39条

1 事業の目的、意図

目的	【対象】誰の(何の)ために	【目指す姿・意図】(いつまでに、どういう状態に)
	職員	・職員一人一人が、人材育成に関し自らの役割を認識し、日々行動している市役所 ・職員一人一人が、学ぶ姿勢と具体的な目標を持って研修に参加し、研修成果を業務に活用するとともに、他の職員にも効果的に還元している市役所 ⇒市民の立場に立って物事を考える職員、専門知識を持ち親切・丁寧の説明する職員、前例にとらわれず新しいことにチャレンジする職員の多くいる市役所になる。

2 事業の実施主体・関係団体・役割

実施主体	関係団体(パートナー)	事業実施に係る市役所(職員)の役割
市	研修機関（広島県自治総合研修センター、市町村アカデミー等）等	市民のニーズや市職員に対する期待に応える人材を育成するための方針を示し、OJTや研修を効果的に実施するための、企画立案を行う。

3 平成 25 年度 予算（事業の内容・コスト情報・目標到達見込）

活動内容

【事業の体系】（歳出予算を伴わないものを含む）

- 人材育成
 - OJT等：OJT、ジョブローテーション、オフサイトミーティング、地域活動への参加など
- 研修
 - 職場内研修：研修報告会、事例研究会など
 - 職場外研修
 - 階層別研修：採用時や昇任時等に参加。職位等に応じて期待される役割を果たすための知識・スキルを習得。
 - 指名・推薦研修：担当業務に関する専門知識や職員のキャリアプランに応じ、上司等が指名・推薦する研修。
 - チャレンジ研修：職員が主体的に自らのスキルアップについて考え実施：廿、広、ア 高い目的意識を持って参加し、自ら学ぶ研修。
 - 自主研修：通信教育、e-ラーニング、自主研究グループ

<研修機関等略号>

- 廿：廿日市市独自研修
- 広：広島県自治総合研修センター
- ア：市町村・国際文化アカデミー
- 他：自治大学校等

【歳入】

- ・市町村アカデミー等補助金 1,904千円
- ・通信教育等受講者負担金 120千円

【歳出】

- ・廿日市市独自研修 1,850千円
- ・広島県自治総合研修 1,554千円
- ・市町村アカデミー研修 1,355千円
- ・国際文化アカデミー研修 1,026千円
- ・自治大学校等 330千円
- ・通信教育、e-ラーニング 509千円

【平成25年度人材育成事業の要点】（平成24年度からの変更点）

市民のニーズや市職員に対する期待に応える人材を育成するため、次の事業を実施する。

- ★ 人材育成基本方針の策定
- ★ 指名・推薦研修とチャレンジ研修を区分し、組織のニーズと職員のウォンツの両方を満たす研修を実施する。
- ★ 自治大学校や市町村アカデミー等の長期研修に参加した職員が、研修成果を効果的に還元できる仕組みを構築する。
- ★ NPO法人等への派遣研修など、実践的なコミュニケーション能力を向上させる育成手法を検討する。

コスト情報（円）

項目		平成 23 年度決算	平成 24 年度予算	平成 25 年度予算	
財源内訳	直接事業費 A	8,438,987	6,504,000	6,624,000	
	国庫支出金				
	県支出金				
	借入金（市債）				
	その他(使用料など)	1,561,494	2,405,000	2,024,000	
	市（市税など）	6,877,493	4,099,000	4,600,000	
人件費（按分） B		0.30 人 2,654,700	0.30 人 2,657,100	1.00 人 8,725,000	
総事業費 (A+B)		11,093,687	9,161,100	15,349,000	
単位換算コスト	① 人口（4月1日現在）	118,353 人	118,353 人	118,000 人	
	市民1人当たり	94	77	130	
	② 職員数（4月1日現在）	1,073 人	1,067 人	1,053 人	
	職員1人当たり	10,339	8,586	14,576	

到達目標

活動及び成果指標		単位	H 23 実績値	H 24 目標値	H 25 目標値	H 27 目標値	備考
活動成果	研修参加率	%	40.6	30.0	30.0	30.0	
	研修で得た知識・スキルの習得度	%	-	70.0	80.0	90.0	
	研修で得た知識・スキルの活用度	%	-	60.0	70.0	80.0	