

廿日市市民活動センター 指定管理者選定基準表
指定管理者選定に係る審査基準チェックシート

別紙2

申請者名： _____

選定委員名： _____

1 担当課による1次審査

審査基準	審査の観点	判断基準	評価	審査
①資格審査	募集要項に示す欠格事項に該当していないか	欠格事項の該当があれば失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
	申請書類の不備はないか	必要書類の欠落は失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
②要求水準	仕様書の記載事項に基づき要求水準を満たしているか	要求水準を満たしていない項目があれば失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
③提案価格の確認	提案価格が、上限額の総額を上回っていないか	提案価格が上限額を上回っていれば失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
④審査基準が適・否の項目	1 平等な利用の確保 (1) 施設利用の平等性が確保されているか	平等性が確保されていなければ失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
	3 施設の管理に関する経費の縮減 (2) 管理経費の縮減に関する方針	※ 実現可能性(収支計画及び管理経費の縮減に関する方針等から提示された管理運営経費の妥当性)がなければ失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	
⑤専門家による調査研究(審査基準が適・否の項目)	4 施設管理を安定して行う人的及び物的能力 (3) 申請者の安定性、信頼性	物的能力 【添付書類】財務諸表、団体概要・組織及び運営関係書類に基づき、専門家による調査研究により「否」となれば失格	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	

※ 適否により評価する項目について、1項目でも「否」がついた場合は選定の対象外とする。

2 指定管理者の候補者の選定に係る審査(選定委員会による2次審査)

審査基準	審査の観点	評価点	配点	満点	審査
1 平等な利用の確保	(1) 施設利用の平等性が確保されているか	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	—	—	
2 施設の効用を最大限に発揮するための提案 配点【50点】	(1) 施設の設置目的に沿った事業提案であるか	(a) 管理運営に関する基本方針	A・B・C・D	5	10.0
		(b) 指定管理期間内の年度毎の段階的事业計画	A・B・C・D	5	
	(2) 施設の維持管理及び利用者に対するサービスの向上を図れるものであるか	(a) 施設及び設備の維持管理に関する方針	A・B・C・D	5	20.0
		(b) 安定的な運営を図るのための職員体制	A・B・C・D	5	
		(c) 利用者の利便性の向上に対する方針	A・B・C・D	5	
		(d) トラブル防止や苦情等の対処方法	A・B・C・D	5	
	(3) 利用促進や利用者増への取り組みは効果的か	(a) 目標及び目標値	A・B・C・D	5	10.0
(b) 具体的な方針・手法・PR方法		A・B・C・D	5		
(4) 利用料金の設定等は利用者サービスを考慮し適切に設定されているか		A・B・C・D	5	5.0	
(5) 自主事業の考え方	(a) 施設運営にあたり、自主事業と市民又はまちづくり活動団体による利用バランスについての考え方	A・B・C・D	5	5.0	
3 施設の管理に関する経費の縮減 配点【5点】	(1) 指定予定期間内の年度ごと及び全体の収支計画		A・B・C・D	5	5.0
	(2) 管理経費の縮減に関する方針	※実現可能性 収支計画及び管理経費の縮減に関する方針等から提示された管理運営経費の妥当性	<input type="checkbox"/> 適 <input type="checkbox"/> 否	—	—
4 施設管理を安定して行う人的及び物的能力 配点【30点】	(1) 実績	類似施設の運営実績、ノウハウ等	A・B・C・D	5	5.0
	(2) 人的能力(管理運営組織)	(a) 組織図、職員数及び配置、有資格者の配備、職務分担とその内容、ローテーション、就業条件(勤務時間、休日設定等)の計画(地元雇用、障がいのある方の雇用、ワークライフバランス、男女共同参画等への取組・提案)	A・B・C・D	5	10.0
		(b) 研修計画等人材育成に取り組める体制か	A・B・C・D	5	

4 施設管理を安定して行う人的及び物的能力 配点【30点】	(3) 申請者の安定性、信頼性	※物的能力 【添付書類】財務諸表、団体概要・組織及び運営関係書類に基づき、専門家による調査研究	□ 適 □ 否	—	—	
		(a) 緊急事態、苦情処理等に関して迅速かつ的確な対応が確保されているか	A・B・C・D	5	15.0	
		(b) 地域、関係団体等との連携に対する取り組み	A・B・C・D	5		
		(c) 安全管理（労災を含む。）や情報管理に関する取り組み	A・B・C・D	5		
5 その他 配点【5点】	(1) プレゼンテーション、質疑応答及び提出された書類等により、まちづくり活動に対する熱意及び障がい者雇用や社会貢献に対する考え方		A・B・C・D	5	5.0	
小 計					90.0	

※基本項目 評価点基準

評価	評価指標	加算割合
A	極めて優れている	配点×1.0
B	非常に優れている	配点×0.8
C	優れている	配点×0.7
D	基準を満たしている	配点×0.5

6 独自提案 配点【20点】	(1) 廿日市市協働によるまちづくり基本条例を理解し、第3期廿日市市協働によるまちづくり推進計画に沿った事業計画や中間支援機能を活かした独自提案等とその実現性について	A・B・C・D ×2	10	20.0		
	(2) 貴団体のノウハウを活かした施設の効用を発揮する提案等または管理運営経費の縮減に関する創意工夫について	A・B・C・D ×2	10			
小 計					20.0	

※独自提案 評価点基準

評価	評価指標	加算割合
A	極めて優れた独自提案である	配点×1.0
B	非常に優れた独自提案である	配点×0.8
C	優れた独自提案である	配点×0.7
D	普通	配点×0.5

合 計					110.0	
7 価格審査 配点【40点】	価格評価点＝配点（40点）×提案価格のうち最低価格÷当該参加者の提案価格 ※小数第3位を四捨五入		—	—	40.0	
総 合 計					150.0	

【自由記入欄】……審査に当たり、特に優れている点、特に劣る点、気づき等を記入