

平成 27 年度 事業シート

第5次廿日市市総合計画（後期基本計画）

担当課名		分権政策部 行政経営改革推進室	
予算科目	会計	01	一般会計
	款	02	総務費
	項	01	総務管理費
	目	06	企画費

経営理念 3 魅力ある資源を上手につなぎ、市民満足度を高めるはつかいち
 経営目標 2 ムダ・ムリ・ムラをなくし、みんなが元気な市役所に ～行政経営の推進～
 重点的取組 2 効率的、効果的な行政組織をつくる

事業名	行政経営推進事業	事業開始年度	平成 18 年度
	行政経営品質向上活動等	根拠法令 条例 個別計画等	廿日市市行政経営改革指針 (H25.3)

1 事業の目的、意図

目的	【対象】誰の(何の)ために	【目指す姿・意図】(いつまでに、どういう状態に)
	市役所の各部署	限られた経営資源を効率的に活用し、市民視点に立った質の高い行政サービスを提供できるよう、市役所内部の仕組みやプロセスを見直し、社会環境の変化に対応できる市民満足度の高い行政運営ができる組織風土をつくる。

2 事業の実施主体・関係団体・役割

実施主体	市役所(職員)の役割	関係団体(パートナー)	関係団体(パートナー)の役割
市	<ul style="list-style-type: none"> 行政経営改革指針の推進のため、効果的な取組みの支援 地域経営との連携 	市長、副市長、部局長、課室長、改革推進プロジェクトチーム、他自治体職員	<ul style="list-style-type: none"> トップマネジメントの実践 それぞれのノウハウによる支援、取組み

3 平成 27 年度 決算（事業の内容・コスト情報・目標到達見込）

実施した事業の内容（活動実績）	廿日市市行政経営改革指針を推進するため、各種取り組みを実施した。																	
	<p>(1) 行政経営品質向上活動 組織目標達成に向けた組織マネジメント力を向上させるため、管理職・監督職を対象に研修会（人事課主催）を実施した。</p> <p>(2) その他</p> <ul style="list-style-type: none"> 民間委託の拡充、財源確保の方策など持続可能な行政経営のための新たな手法の検討を行った。 民間ノウハウの活用による市民サービスの向上を図るため、指定管理者の更新を行った。 行政経営改革の進捗状況と組織目標の共有状況を測るため、職員意識調査を実施した。 <p>【歳出】</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>自治体マネジメント実践会議旅費等</td> <td style="text-align: right;">117,490</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>職員意識調査業務委託料</td> <td style="text-align: right;">848,400</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>消耗品費・役務費等</td> <td style="text-align: right;">15,312</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>研修負担金</td> <td style="text-align: right;">5,000</td> <td>円</td> </tr> </table>							自治体マネジメント実践会議旅費等	117,490	円	職員意識調査業務委託料	848,400	円	消耗品費・役務費等	15,312	円	研修負担金	5,000
自治体マネジメント実践会議旅費等	117,490	円																
職員意識調査業務委託料	848,400	円																
消耗品費・役務費等	15,312	円																
研修負担金	5,000	円																
コスト情報（円）	項目		平成 26 年度決算	平成 27 年度決算①	①のうちH26から繰越	H27からH28へ繰越												
	財源内訳	直接事業費 A	321,773	986,202														
		国庫支出金																
		県支出金																
		借入金（市債）																
		その他(使用料など)																
		市（市税など）	321,773	986,202														
		人件費(按分) B	0.80 人 6,859,200	1.00 人 8,458,000														
	総事業費(A+B)	7,180,973	9,444,202															
到達目標	活動及び成果指標	単位	H26実績値	H27目標値	H27実績値	備考												
		活動	各組織での改善活動（1係ワントライ運動）	-	100	-												
到達目標	成果		行政評価を活用した事業見直しの推進	9	8	-												
			組織の経営理念や方針が分かりやすいと思っている職員の割合	53.8	65.0	49.7												